

主題：傳承(二)：要薪火相傳！

經文：列王紀下 2:1-25

講員：陳琛儀牧師

2016.11.13

## I. 新領導的開始 – 以利沙耐心等待，以利亞不斷提攜

(The Launching of a Leader)

### A. 為甚麼要有接班人？如何歡歡喜喜的「交棒」？

1. 以利亞重新得力的功課，來自對神旨意有更深的瞭解和順服 [王上19章]

接班不因為是年老、體力不足、時代轉變或離世，而因我們祇是神計劃中的一部份，神要使用其他人去完成祂的一切工作。

2. 我們當感恩有新人一起同心同行，並要鼓勵新人繼續接棒。 [王上19:19-21]

### B. 如何在轉接期間(Transition Period)等候和裝備？

1. 忠心學習，不離本位 [王下2:2, 4, 6]
2. 專心等候，神的恩膏 [王下2:9]
3. 信心明證，神的同在 [王下2:14-15]

\* 神的僕人雖然離去，神的一切都依然。重點是仰望神而非仰望人。

## II. 新領導的考驗 – 神呼召的明證就是聖靈在以利亞身上的工作

(The Testing of a Leader)

1. 懷念過去的考驗 (Test of Nostalgia) (王下2:16-18)
2. 供應需要的考驗 (Test of Needs) (王下2:19-22)
3. 被戲笑輕看的考驗 (Test of Opposition & Criticism) (王下2:23-25)[提後2:24]

## III. 新領導的興起 – 把你最好的獻與主，主必為你預備事奉的機會

### 平台

(The Emergence of a Leader)

1. 摩押背叛，以色列王、猶大王和以東王求問以利沙 (王下3:1-27)
2. 寡婦的油 (王下4:1-7)
3. 書念婦人兒子復活 (王下4:8-37)

### \* 如何訓練及提升新領導去服侍新一代多元文化，多種語言和多代同堂的教會？

1. 有策略的目標 (Strategic Goals) – 信靠主也信任人，新人不須等候太久，團隊沒有爭鬥，新改變不可太急，一切都清楚明瞭，建立有智慧、敬虔和有異象的領導 (Wise, Godly, Visional Leadership)
2. 有策略的組合 (Strategic Components) – 教導學習聖經真理 (Wisdom-based)，建立三語群體的關係 (Community-based)、屬靈友誼的榜樣 (Mentor-based)及與其他教會聯絡 (Network-based)。
3. 有策略的對象 (Strategic People) – 教牧長執，多元文化各層的領袖，神家裏的人並新生代，如何作僕人，引領人作主門徒。

## 城北華人基督教會國語堂崇拜講道大綱

主題：傳承(二)：要薪火相傳！

經文：列王紀下 2:1-25

講員：陳琛儀牧師

2016.11.13

### IV. 新領導的開始 – 以利沙耐心等待，以利亞不斷提攜

(The Launching of a Leader)

#### C. 為甚麼要有接班人？如何歡歡喜喜的「交棒」？

1. 以利亞重新得力的功課，來自對神旨意有更深的瞭解和順服 [王上19章]

接班不因為是年老、體力不足、時代轉變或離世，而因我們祇是神計劃中的一部份，神要使用其他人去完成祂的一切工作。

2. 我們當感恩有新人一起同心同行，並要鼓勵新人繼續接棒。 [王上19:19-21]

#### D. 如何在轉接期間(Transition Period)等候和裝備？

1. 忠心學習，不離本位 [王下2:2, 4, 6]
2. 專心等候，神的恩膏 [王下2:9]
3. 信心明證，神的同在 [王下2:14-15]

\* 神的僕人雖然離去，神的一切都依然。重點是仰望神而非仰望人。

### V. 新領導的考驗 – 神呼召的明證就是聖靈在以利亞身上的工作

(The Testing of a Leader)

1. 懷念過去的考驗 (Test of Nostalgia) (王下2:16-18)
2. 供應需要的考驗 (Test of Needs) (王下2:19-22)
3. 被戲笑輕看的考驗 (Test of Opposition & Criticism) (王下2:23-25)[提後2:24]

### VI. 新領導的興起 – 把你最好的獻與主，主必為你預備事奉的機會

#### 平台

(The Emergence of a Leader)

1. 摩押背叛，以色列王、猶大王和以東王求問以利沙 (王下3:1-27)
2. 寡婦的油 (王下4:1-7)
3. 書念婦人兒子復活 (王下4:8-37)

### \* 如何訓練及提升新領導去服侍新一代多元文化，多種語言和多代

#### 同堂的教會？

1. 有策略的目標 (Strategic Goals) – 信靠主也信任人，新人不須等候太久，團隊沒有爭鬥，新改變不可太急，一切都清楚明瞭，建立有智慧、敬虔和有異象的領導 (Wise, Godly, Visional Leadership)
2. 有策略的組合 (Strategic Components) – 教導學習聖經真理 (Wisdom-based)，建立三語群體的關係 (Community-based)、屬靈友誼的榜樣 (Mentor-based)及與其他教會聯合 (Network-based)。
3. 有策略的對象 (Strategic People) – 教牧長執，多元文化各層的領袖，神家裏的人並新生代，如何作僕人，引領人作主門徒。